

# Animer et motiver son équipe

Programme - 1 à 2 jours (7h ou 14h)



IMPULSION CONSULTING  
DEVELOPPEURS DE PERFORMANCE MANAGERIALE

## CONTEXTE

Faire vivre son équipe, voilà l'un des rôles essentiels du manager. Tâche au demeurant délicate tant les sources de démotivation sont nombreuses. En réalité, l'enjeu réside dans l'impératif de maintenir son équipe au meilleur de sa motivation, de lui insuffler ce supplément d'âme qui va lui permettre de donner le meilleur d'elle-même au service des objectifs fixés. Un projet ambitieux mais réaliste lorsque l'on maîtrise un certain nombre de règles.

## OBJECTIFS

- ◆ Connaître les leviers de motivation de ses collaborateurs
- ◆ Réussir à mettre en œuvre un système d'animation managérial pertinent
- ◆ Savoir animer une réunion motivante
- ◆ Maîtriser la conduite d'entretiens individuels porteurs de sens et de progrès

## PROGRAMME

### *La motivation des collaborateurs*

- La différence entre la satisfaction et la motivation
- Les 7 degrés de l'échelle de motivation au travail
- Les principaux facteurs de motivation et de démotivation de l'équipe
- Les 3 éléments indispensables pour avoir une équipe qui ne renonce jamais
- Savoir donner de la reconnaissance avec la méthode R.I.R.E.S

### *Le système d'animation managériale*

- Le briefing rapide
- La réunion d'équipe
- L'entretien individuel
- Le tutorat
- La délégation

### *L'essentiel d'une réunion efficace*

- L'objectif et le séquençement
- Le lancement avec la technique COMA
- L'usage pertinent des diaporamas
- L'animation et la conclusion qui poussent à l'action



### ***Les fondements d'un entretien efficace***

- La différence entre un entretien et une discussion
- Les divers types d'entretien
- Un exercice d'écoute avant tout
- Une occasion de faire preuve de courage

### **MODALITÉS D'ANIMATION**

Alternance d'exposés théoriques, de travaux de recherche en sous-groupe et en individuel avec restitution, de partages d'expérience, et d'ateliers de simulation

### **SITUATIONS PARTICULIÈRES TRAITÉES**

- ◇ Recevoir un collaborateur démotivé par ses résultats afin de le remettre en selle
- ◇ Recevoir un collaborateur pour réagir à une faute commise le matin
- ◇ Recevoir une collaboratrice pour la féliciter de son travail particulièrement réussi

### **PUBLIC CONCERNÉ**

Managers opérationnels, chefs d'équipe, cadres de proximité et cadres intermédiaires, nouveaux managers

### **TARIF**

Nous consulter

